

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 4  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №73 г.ГОМЕЛЯ»  
на 2022-2025 годы**

Одобрены на собрании работников  
17.06.2024 года, протокол №2

Изменения и дополнения №4  
в Коллективный договор государственного учреждения  
образования «Средняя школа №73 г. Гомеля» на 2022-2025 годы

1. В подпункт 18.9 пункта 18 внести изменения и изложить в новой редакции:

18.9. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно -эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

2. Подпункт 21.5 пункта 21 дополнить пунктом следующего содержания и изложить в новой редакции:

Комиссия по трудовым спорам (ст. 235 Трудового кодекса) ежегодно, образуется из равного числа представителей профсоюза и Нанимателя сроком на один год, в целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров.

3. Подпункт 21.11 пункта 21 изложить в следующей редакции:

21.11. По письменному заявлению работника наниматель предоставляет ему отпуск с сохранением заработной платы по семейно-бытовым причинам следующей продолжительностью:

- 1) рождение ребенка до 3 календарных дней;
- 2) регистрация заключения брака до 3 календарных дней;
- 3) смерти близких родственников (членов семьи) до 3 календарных дней.

Директор  
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»  
\_\_\_\_\_ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета  
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»  
\_\_\_\_\_ О.Н.Агиевич

Наниматель по желанию работника предоставляет ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

Сохранение среднего заработка, предусмотренного частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

По письменному заявлению работника наниматель предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса:

необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях - на срок лечения;

первый учебный день детей или внуков -первоклассников -1 календарный день;

юбилейный дат 40,50, 60,70 – 1 календарный день.

В течение календарного года продолжительность отпуска без сохранения заработной платы должна составлять не более 30 календарных дней.

4.В подпункт 21.12. пункта 21 внести изменения и изложить в новой редакции:

Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5.Пункт 24 дополнить подпунктом 24.29 следующего содержания  
24.29. Установить работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Директор  
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»  
\_\_\_\_\_ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета  
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»  
\_\_\_\_\_ О.Н.Агиевич

6. Внести изменения и дополнения в Приложение №14 «ПЕРЕЧЕНЬ должностей и профессий работников государственного учреждения образования «Средняя школа № 73 г. Гомеля», где по условиям производства перерыв для отдыха и питания предоставляется в течение рабочего дня и включается в рабочее время» и изложить в новой редакции:

Приложение №14  
Утверждено  
приказом № 499 от 17.06.2024г.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей и профессий работников  
государственного учреждения образования  
«Средняя школа № 73 г. Гомеля»,  
где по условиям производства перерыв для отдыха и питания  
предоставляется в течение рабочего дня и включается в рабочее время

1. Вахтёр.
2. Сторож.
3. Гардеробщик
4. Воспитатель дошкольного отделения
5. Воспитатель ГПД
6. Учитель
7. Учитель- дефектолог
8. Руководитель физического воспитания

Основание: статья 134 Трудового Кодекса Республики Беларусь

**СОГЛАСОВАНО**

Протокол № 33 от 17.06.2024г.

Председатель ППО \_\_\_\_\_/О.Н.Агиевич /

Одобрено на собрании работников.

1 7.06.2024 года, протокол №2

Директор  
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»  
\_\_\_\_\_ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета  
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»  
\_\_\_\_\_ О.Н.Агиевич