

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 73 г.ГОМЕЛЯ»
на 2022-2025 годы**

Одобрены на собрании работников
03.04.2024 года, протокол №1

**Изменения и дополнения № 3
в Коллективный договор государственного учреждения
образования «Средняя школа №73 г. Гомеля» на 2022-2025 годы**

1. В пункте 4 слово «организация» заменить словами «учреждение образования» и изложить в следующей редакции:

4. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического положения учреждения образования и надлежащего уровня оплаты труда работников, обеспечивающего им и их семьям свободное и достойное существование, полной и эффективной занятости работников, здоровых и безопасных условий труда, других условий, вытекающих из трудовых отношений.

2 В третьей части пункта 10 после слов «на собрании работников» дополнить словами «или на профсоюзном собрании» и изложить в следующей редакции:

10. Договор подписывается представителями Сторон после одобрения его на собрании работников или на профсоюзном собрании учреждения образования.

3. В части первой подпункта 18.1. пункта 18 слова «надбавок стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих и компенсирующих выплат» и изложить в следующей редакции:

18.1. Все вопросы нормирования, оплаты труда, а также премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат (далее материальное стимулирование труда) и оказания материальной помощи, осуществление единовременной выплаты на оздоровление решаются нанимателем (уполномоченным должностным лицом нанимателя) по согласованию с профсоюзным комитетом.

При согласовании с профсоюзным комитетом необходимо указать номер протокола, дату заседания профсоюзного комитета.

4. В части второй подпункта 18.6 пункта 18 слово «организация» заменить словами «учреждение образования» и изложить в следующей редакции:

18.6. Информация о наличии и размере неиспользованных средств ежемесячно доводится до сведения Нанимателя и Профкома учреждения образования информационной запиской свободной формы за подписью заместителя начальника и начальника учетно-экономического управления филиала по Новобелицкому району г.Гомеля ГУ «Гомельский городской центр по обеспечению деятельности бюджетных организаций в сфере образования».

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

5. Внести изменения и дополнения в пункт №18.10 и изложить в следующей редакции:

Пункт 18.10. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 19 числа – за первую половину текущего месяца и 4 числа – окончательный расчет за предыдущий месяц.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки.

Выдавать работникам расчетные листки не позднее, чем за 2 (два) дня до срока выплаты заработной платы.

При совпадении срока выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями выплачивать накануне их.

6 Внести изменения и дополнения в пункт №18.11 и изложить в следующей редакции:

18.11. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков.

В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок выплачивать с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

7. В подпункте 18.12. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. №476-ХП» и изложить следующей редакции:

18.12. Суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. №476-ХП «Об индексации доходов населения с учётом инфляции».

8. В подпункте 18.14 пункта 18 слова «руководитель», «администрация» заменить словом «Наниматель» и изложить в следующей редакции:

18.14. Конкретные размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам учреждения образования, имеющих классы

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

интегрированного обучения, регулируются Договором, а их Нанимателям – органом, уполномоченным заключать с ними контракт, по согласованию с профсоюзным комитетом.

9. В части второй подпункта 18.19 пункта 18 слова «педагогические работники» заменить словами «воспитатели дошкольного образования, воспитатели» и изложить в новой редакции:

18.19. На период отсутствия учителей по причине командировки, болезни, направления на повышение квалификации, совмещающих работу с обучением, находящихся в трудовых отпусках в течение учебного года и в других случаях, предусмотренных законодательством, производится их замена. Оплата часов замены производится за фактически проведенные часы на основании приказа руководителя учреждения образования.

В целях обеспечения в учреждении дошкольного образования своевременной и в полном объеме замены воспитателей дошкольного образования в период их временного отсутствия (временная нетрудоспособность, трудовой отпуск, повышение квалификации и др.) воспитатели дошкольного образования, воспитатели могут привлекаться к сверхурочной работе с оплатой в соответствии с законодательством.

10. В подпункте 18.21 пункта 18 слова «руководитель», «администрация» заменить словом «Наниматель» и изложить в следующей редакции:

18.21. Наниматель (заместитель) имеют право на выполнение в рабочее время оплачиваемой педагогической деятельности в части реализации образовательных программ по месту основной работы только после обеспечения педагогических работников учреждения образования объемом педагогической нагрузки в соответствии с условиями, на которых они приняты на работу.

11. В части 4 подпункта 21.7 слова «или заочной форме» заменить словами «заочной или дистанционной форме» и изложить в новой редакции

21.7. Наниматель создает условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, а также для прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки.

При установлении более высокой квалификации (разряда, класса,

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

категории и др.) по должности служащего (профессии рабочего), продвижении по работе учитывается получение работником образования, наличие ученой степени, ученого звания.

Направление для получения образования оформляется приказом Нанимателя, а в случае направления на обучение за счет средств Нанимателя - также соответствующим договором в сфере образования.

Работникам, получающим среднее специальное, высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, при отсутствии направления Нанимателя либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, предоставлять по их желанию гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового Кодекса.

12. Подпункт 21.8 дополнить частью второй следующего содержания:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части-на дату предоставления каждой из частей) и изложить в новой редакции:

21.8. Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время в соответствии с законодательством о труде.

Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части-на дату предоставления каждой из частей).

13. В подпункте 21.13 пункта 21 после слов “по ее (его) заявлению” дополнить словом “ежемесячно” и изложить в новой редакции:

21.13. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну, (попечителю) воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, на которых не распространяется действие постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 года №34 “О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней” по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы.

14. Внести изменения и дополнения в пункт №21.16 и изложить в следующей редакции:

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

21.16. Наниматель может с согласия работника, при наличии производственной необходимости, отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная, в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо компенсируется в денежной форме. При этом денежная компенсация за неиспользованную в связи с отзывом часть отпуска допускается при условии использования работником в текущем рабочем году не менее 14 календарных дней трудового отпуска.

15. В части второй подпункта 21.17 пункта 21 слово «организация» заменить словами «учреждение образования» и изложить в следующей редакции:

21.17. Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в учреждении образования, предусмотренных частью первой настоящего пункта, производится за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности (если в соответствии с законодательством такие средства остаются в их распоряжении), а при отсутствии указанных средств - за счет средств, предусмотренных в смете учреждения образования на оплату труда.

16. Внести изменения и дополнения в пункт №21.18 и изложить в следующей редакции:

21.18. Предоставлять социальные неоплачиваемые отпуска работникам продолжительностью, которая суммарно не превышает трех календарных месяцев в течение календарного года (статья 190 Трудового кодекса) на основании личных заявлений (с предоставлением подтверждающих документов):

1) для участия в учебно-экзаменационных сессиях и сдачи экзаменов в учреждениях образования;

2) для работы над диссертацией, подготовкой методических пособий и учебников;

3) в связи с необходимостью прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях (санаториях, профилакториях на основании договора (путевки), в т.ч. сопровождение ребенка на лечение;

4) по окончании отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет;

5) приемным родителям в связи с оздоровлением детей.

17. Дополнить пунктом 21.21 следующего содержания:

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

Пункт 21.21. Предоставлять трудовые отпуска до истечения 6 месяцев работы в учреждении работникам (статья 166 Трудового Кодекса), получающим профессионально-техническое, высшее в заочной форме получения образования, при получении профильного образования.

18. В подпунктах 24.11., 24.13., 24.14., 24.16., 24.17., 24.21. пункта 24 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта» заменить словами «, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания» и изложить в новой редакции:

24.11. Продлевать, заключать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно - технологической дисциплины, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261/2 Трудового кодекса.

24.13. С работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли) (не менее 10 лет), с их согласия:

заключать новые контракты на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта, с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261/2 Трудового кодекса;

продлевать контракты до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261/2 Трудового

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

кодекса.

На меньший срок контракт продлевать (заключать новый) только с письменного согласия работника.

24.14. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания на срок до истечения максимального действия контракта, с их согласия.

24.16. Заключать контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, на срок пять лет.

24.17. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, на срок до истечения максимального срока действия контракта, с их согласия.

24.21. Наниматель заключает по истечении срока действия контракта с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.

19. Дополнить подпункт 24.20 пункта 24 частью третьей в следующей редакции:

«При увольнении с работы работник имеет право запросить у руководителя характеристику, которую ему должны выдать на руки в течение семи дней» и изложить в новой редакции:

24.20. Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником ознакомить его под роспись с Договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

локальными правовыми актами, действующими в учреждении образования.

При приеме на работу работника наниматель обязан запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места его работы и сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности и должности педагогических работников. Характеристика подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.

При увольнении с работы работник имеет право запросить у руководителя характеристику, которую ему должны выдать на руки в течение семи дней.

20. Пункт 24 дополнить подпунктом 24.28 следующего содержания:

24.28. Установить, что продление контракта в рамках максимального срока, срок действия которого истекает в период временной нетрудоспособности работника, осуществляется по заявлению работника на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности.

21. В подпункте 29.7 пункта 29 слово «организация» заменить словами «учреждение образования» и изложить в следующей редакции:

29.7. Закреплять ветеранов отрасли и Профсоюза за учреждением образования. В том числе и тех ветеранов, которые работали в учреждении образования и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, через установление над ними шефской помощи путём развития волонтерского движения.

22. Пункт 29 дополнить пунктом 29.12 следующего содержания:

29.12. Установить, что наниматель обязан обеспечить прохождение работниками диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы,

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Порядок прохождения работниками диспансеризации определяется нанимателем. Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной локальными правовыми актами.».

23. В части первой подпункта 32.1 пункта 32 слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить и изложить в новой редакции:

32.1. Предоставлять профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, краткосрочной профсоюзной учебы, совместных мероприятий сторон и время для выполнения общественных обязанностей в интересах работников.

В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

24. В подпункте 32.5. пункта 32 слова «для производства безналичных расчетов» исключить и изложить в новой редакции:

32.5. Обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям работников — членов Профсоюза — в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм», Уставом Профсоюза в размерах, установленных его руководящими органами, одновременно с

выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка, на счета профсоюзных органов.

25. В подпункте 32.7 пункта 32 после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. №1605-ХП»; слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. №150» заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023г. №138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом» изложить в новой редакции:

32.7. Предоставлять организационным структурам Профсоюза на основании коллективных договоров, соглашений, действующих в организациях всех форм собственности системы Министерства, помещения, транспортные средства, средства связи и создавать другие условия для осуществления их деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. №1605-ХП «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023г. №138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом».

26. В части второй подпункта 37.1 пункта 37 слова «руководитель», «администрация» заменить словом «Наниматель» и изложить в следующей редакции:

37.1. Итоги выполнения Договора, внесение изменений и (или) дополнений в него рассматриваются на собрании работников или совместном заседании профсоюзного комитета и Нанимателя.

СОГЛАСОВАНО

протокол № 18 от 03.04.2024 года

Председатель ППО

О.Н.Агиевич

Одобрено на собрании работников

«03» апреля 2024 г., протокол № 1

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

27. Внести изменения и дополнения в Приложение №1 «Положение о премировании работников учреждения образования» и изложить в новой редакции:

Приложение №1
Утверждено
приказом от 03.04.2024 №__

Положение о премировании работников учреждения образования

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций») (с изменениями и дополнениями).

2. Премирование производится ежемесячно с целью повышения творческой активности и качества работы, внедрения новых методов обучения и вводится для материального и морального стимулирования членов трудового коллектива, в зависимости от конечных результатов работы, качества и эффективности труда всех работников учреждения.

3. Источниками средств, для премирования являются:

- бюджетные средства, выделяемые на премирование работников (20% от суммы окладов работников учреждения с учетом нагрузки);
- неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда;
- средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, учреждения в размерах, предусмотренных законодательством;
- средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

II. Порядок премирования

4. Премия работника состоит из базового размера премии и дополнительного размера премии, который устанавливается по показателям и максимальными размерами не ограничивается.

5. Базовый размер премии является обязательной величиной для каждого работника за выполнение своих функциональных и должностных обязанностей, согласно нагрузки (объема

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

выполняемых работ) и устанавливается в размере **5%** от оклада согласно тарификации и штатного расписания выплачивается всем работникам, в том числе работающим на условиях внутреннего и внешнего совместительства.

6. Премирование производится в обстановке полной гласности, на основании приказа руководителя учреждения, по согласованию с комитетом профсоюза, в соответствии с настоящим Положением. Приказы доводятся для ознакомления с ними всех работников учреждения.

7. Премия начисляется за фактически проработанное время в текущем месяце.

8. Премия не начисляется за периоды:

временной нетрудоспособности;

трудовых отпусков;

социальных отпусков;

повышения квалификации;

за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

9. Работникам, вновь принятым на работу, проработавшим неполный период и уволенным по уважительным причинам, премия начисляется за фактически отработанное время.

10. Премирование руководителя учреждения осуществляется отделом образования, спорта и туризма администрации Новобелицкого района г. Гомеля по согласованию с районным комитетом отраслевого профсоюза на основании Положения.

III. Условия и размеры дополнительного премирования по показателям

11. Показатели дополнительного премирования для всех категорий работников указываются в процентном отношении от оклада.

12. Показатели дополнительного премирования для всех категорий работников:

12.1	обеспечение рационального использования и экономии материальных и энергетических ресурсов	10 – 20%
12.2	активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и	10 – 30%

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г. Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г. Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

	управленческой деятельности	
12.3	организация и реализация вторичной занятости учащихся, участие в реализации социальных проектов	10 – 50%
12.4	выполнение мероприятий по организации учета детей, подлежащих обучению на уровне общего среднего образования	10 – 50%
12.5	инициатива, творческий подход к решению стоящих задач, выполнению поручений	10 – 30%
12.6	обеспечение высокого уровня трудовой и исполнительской дисциплины	5 – 50%
12.7	обеспечение условий для надлежащего содержания помещений, зданий, сооружений	5 – 50%
12.8	вклад в оснащение учебно-методической и материальной базы учреждения	10 – 50%
12.9	предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника	10 – 100%
12.10	организация и проведение культурно-массовых мероприятий в коллективе	10 – 30%
12.11	повышение профессионального мастерства (самообразование) с учетом нового содержания образования и воспитания, современных педагогических технологий	5 – 50%
12.12	подготовка и обеспечение участия учащихся (воспитанников) в конкурсах, олимпиадах, смотрах, концертах, соревнованиях и т.д.	5 – 50%
12.13	выполнение поручений, требующих дополнительных затрат времени	10 – 70%
12.14	работа по благоустройству, озеленению и эстетическому оформлению территории учреждения образования и учебных классов	10 – 50%
12.15	за своевременную и качественную подготовку к новому учебному году	10 – 50%
12.16	качественный ремонт закрепленного кабинета с привлечением родительской общественности	10 – 50%

Директор
 ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
 _____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
 ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
 _____ О.Н.Агиевич

12.17	Результативное участие педагогов в конкурсах	
12.17.1	на уровне района	10 – 30%
12.17.2	на уровне города	30 – 50%
12.17.3	на уровне области	50 – 75%
12.17.4	на уровне республики	75 – 100%
12.18	за активное и результативное участие в культурно-массовых мероприятиях	
12.18.1	на уровне района	10 – 25%
12.18.2	на уровне города	25 – 40%
12.18.3	на уровне области	40 – 60%
12.18.4	на уровне республики	60 – 80%
12.19	за активное и результативное участие команды в спортивных мероприятиях	
12.19.1	на уровне района	20 – 40%
12.19.2	на уровне города	40 – 60%
12.19.3	на уровне области	60 – 80%
12.19.4	на уровне республики	80 – 100%
12.20	результативное участие учащихся в предметных олимпиадах	
12.20.1	на уровне района	20 – 40%
12.20.2	на уровне города	40 – 60%
12.20.3	на уровне области	60 – 80%
12.20.4	на уровне республики	80 – 100%
12.21	классным руководителям выпускных классов (по завершению учебного года)	
12.21.1	четвертые классы	10 – 20%
12.21.2	девятые классы	20 – 30%
12.21.3	одиннадцатые	30 – 50%
12.22	высокие показатели учащихся на ЦТ на уровне среднего балла по району, городу, области	20 – 75%
12.23	обобщение передового опыта, публикации в СМИ	20 – 50%
12.24	за проведение открытых уроков, методических недель и семинаров в рамках учреждения образования	20 – 40%
12.25	выступление с докладами, обмен опытом,	10 – 30%

Директор
 ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
 _____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
 ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
 _____ О.Н.Агиевич

	проведение мастер-класса	
12.26	результативность работы кружков, факультативов, спортивных секций (участие в выставках, конкурсах, концертах и т.д.)	20 – 40%
12.27	за работу в адаптационной школе в субботу	10 – 30%
12.28	проявление инициативы и ответственности в выполнении поручений	10 – 30%
12.29	за работу в экзаменационной комиссии	10 – 40%
12.30	своевременное обеспечение учащихся учебниками, качественная приемка учебников	10 – 30%
12.31	проведение ремонтных работ на территории и в помещениях учреждения образования	20 – 100%
12.32	за эффективную работу по пропаганде здорового образа жизни, формировании ответственного отношения к личной и общественной безопасности	20 – 40%
12.33	участие в работе по организации отдыха и труда учащихся (воспитанников) в свободное от учебы время	5 – 30%
12.34	выполнение общественных поручений в интересах трудового коллектива	10 – 50%
12.35	членам комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению за ведение документации	10 – 40%
12.36	ответственному за ведение документации по охране труда	10 – 40%
12.37	образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования	10 – 30%
12.38	обеспечение работы приемных комиссий	10 – 50%
12.39	стабильное, непосредственное влияние работников на улучшение показателей работы учреждения	10 – 30%
12.40	руководителю методического объединения, инновационного проекта, школы молодого учителя, воспитателя, за наставничество	10 – 30%
12.41	за ведение сайта учреждения	10 – 30%
12.42	за организацию подписной компании	10 – 40%

Директор
 ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
 _____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
 ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
 _____ О.Н.Агиевич

13. Показатели снижения базовой премии для всех категорий работников:

13.1	недобросовестное исполнение должностных (рабочих)	20 – 50%
13.2	нарушение правил внутреннего трудового распорядка, Устава учреждения, других локальных документов, регламентирующих деятельность учреждения	50%
13.3	низкий контроль за организацией питания учащихся и за санитарным состоянием в столовой во время приема пищи	10 – 50%
13.4	нарушение правил охраны труда и техники безопасности, санитарных норм и правил, инструкции по организации охраны жизни и здоровья детей	100%
13.5	невыполнение функциональных обязанностей, подтвержденных результатами проверок при осуществлении контроля	100%
13.6	случаи детского травматизма по вине работника, полученной во время образовательного процесса, вызвавшей необходимости содержания ребёнка дома или в больнице	100%
13.7	несвоевременное представление администрации учебной, планирующей, отчетной документации	20 – 50%
13.8	некорректное отношение к сотрудникам, учащимся и их родителям	10 – 50%
13.9	халатное отношение к сохранению материальных ценностей, повлекшее за собой материальный ущерб.	100%
13.10	несвоевременное прохождение или подача сведений флюорографии	10 – 30%

14. Лишение работника базовой премии частично или полностью производится в тот период, когда произошло упущение в работе, либо о нем стало известно и оформлено приказом по учреждению с указанием причин лишения премии.

При этом должна быть истребована объяснительная с

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

работника, а приказ согласован с профсоюзным комитетом и доведен работнику для ознакомления под роспись.

Профсоюзный комитет защищает интересы при этом только членов профсоюза.

15. Снижение или лишение базового размера премии работника не исключает возможность его премирования по показателям.

IV. Условия и размеры единовременного (разового) премирования работников учреждения образования.

16. Единовременное (разовое) премирование производится устанавливается в % от оклада, выплачивается в полном размере независимо от количества отработанных дней в месяце.

17. Показатели единовременного (разового) премирования работников учреждения образования :

17.1. работа по подготовке победителей олимпиад, научно-практических конференций, смотров-конкурсов, соревнований и других мероприятий – 30 – 75%;

17.2. выписка свидетельств о базовом образовании, аттестатов о среднем образовании – 10 – 30%.

17.3. выезд с обучающимися (воспитанниками) на оздоровление – 20 – 40%.

СОГЛАСОВАНО

протокол № 18 от 03.04.2024 года

Председатель ППО О.Н.Агиевич

Одобрено на собрании работников

«03» апреля 2024 г., протокол № 1

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

28. Внести изменения и дополнения в Приложение №2 ««Положение о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения образования» и изложить в новой редакции:

Приложение №2
Утверждено
приказом от 03.04.2024 №___

Положение
о порядке и условиях установления надбавки за высокие
достижения в труде работникам учреждения образования

1. Общие положения

1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», Постановлением Министерства образования Республики Беларусь №71 от 03.06.2019 года «Об оплате труда работников в сфере образования» с внесенными изменениями.

2. Надбавка за высокие достижения в труде работникам устанавливается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом ежемесячно в процентах от оклада работника за фактически отработанное время.

3. Надбавка устанавливается всем категориям работников, в том числе работающим на условиях внутреннего и внешнего совместительства в процентах от оклада согласно тарификации и штатного расписания за фактически отработанное время.

4. Размер надбавки каждого работника определяется в пределах, предусмотренных на эти цели средств, дифференцированно с учетом качества, эффективности его труда и максимальными размерами не ограничивается.

5. Для установления надбавок за высокие достижения в труде в учреждении создается комиссия, которая на основании положения определяет размеры надбавок.

Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышении эффективности

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

7. Надбавка за высокие достижения устанавливается за фактически проработанное время в текущем месяце.

8. Надбавка руководителю учреждения устанавливаются отделом образования, спорта и туризма администрации Новобелицкого района г.Гомеля по согласованию с районным комитетом отраслевого профсоюза на основании Положения, из средств учреждения.

2. Порядок и условия установления надбавок к окладам работников

9. Надбавка за высокие достижения в труде работникам устанавливается за достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие учреждения образования.

Обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять учебно-воспитательный процесс в соответствии с предъявленными требованиями, добиваться качественного улучшения хозяйственной деятельности.

10. Показатели установления надбавок для всех категорий работников за высокие достижения в труде:

10.1	за высокие профессиональные и творческие достижения	10 – 15%
10.2	за внедрение в практику новых прогрессивных методик и технологий	10 – 50%
10.3	за участие в научно-исследовательской работе	10 – 50%
10.4	за работу в интегрированных классах без учителя-дефектолога	10 – 30%
10.5	за сложность и напряженность труда (за работу в классе, за классное руководство с большим количеством СОПов)	5 – 40%
10.6	поддержка надлежащего порядка в закрепленных лабораториях, эстетическое оформление рабочих мест, помещений	10 – 30%
10.7	выполнение общественных поручений в интересах трудового коллектива (по решению администрации, методического объединения)	10 – 50%
10.8	за работу с одаренными учащимися (воспитанниками)	10 – 30%

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

10.9	выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками	10 – 50%
10.10	обеспечение бесперебойной работы приборов и оборудования	10 – 30%
10.11	подготовка лабораторий и кабинетов к новому учебному году	10 – 50%
10.12	своевременность выполнения особо важной (срочной) работы	10 – 50%
10.13	увеличение объема выполняемой работы, ее интенсивности, срочности	10 – 100%
10.14	высокие результаты работы, подтвержденные в ходе внутришкольного, ведомственного и других видов контроля	10 – 50%
10.15	качественное и своевременное выполнение планов работы, программ, планов учебно-воспитательного процесса	10 – 30%
10.16	оказание помощи педагогическим работникам в повышении качества и эффективности работы	10 – 40%
10.17	участие в подготовке и проведении педагогических советов, семинаров, конференций	10 – 40%
10.18	подготовка и участие в массовых мероприятиях с работниками и учащимися (воспитанниками)	10 – 50%
10.19	организация экскурсионно-туристической деятельности с учащимися и педагогами	20 – 50%
10.20	рациональное использование, экономия материальных, денежных и энергетических ресурсов	10 – 30%
10.21	обеспечение своевременной и качественной подготовки к новому учебному году	10 – 50%
10.22	участие в обновлении и развитии материально-технической и учебно-методической базы учреждения	20 – 100%
10.23	активное участие в культурно-массовых, спортивных и других районных (городских) мероприятиях	10 – 40%

Директор
 ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
 _____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
 ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
 _____ О.Н.Агиевич

10.24	за работу по программе профильного преподавания предметов	10 – 30%
10.25	внедрение в учебно-воспитательный процесс технических средств обучения, вычислительной техники, наглядных пособий, новых технологий обучения	10 – 30%
10.26	общественная работа в интересах трудового коллектива: - председатель аттестационной комиссии - секретарь аттестационной комиссии - члены аттестационной комиссии - секретарь педагогического совета	10 – 30% 10 – 30% 10 – 20% 10 – 30%

11. Надбавка выплачивается за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

СОГЛАСОВАНО

протокол № 18 от 03.04.2024 года

Председатель ППО

О.Н.Агиевич

Одобрено на собрании работников
«03» апреля 2024 г., протокол № 1

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

29. Внести изменения и дополнения в Приложение №3 «Положение о порядке оказания материальной помощи работникам учреждения образования» и изложить в новой редакции:

Приложение №3

Утверждено

приказом от 03.04.2024 №_____

Положение о порядке оказания материальной помощи работникам учреждения образования

1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» с внесенными изменениями.

2. На оказание материальной помощи работникам учреждений образования направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством, в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

3. Выплата материальной помощи производится приказом руководителя учреждения, по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом, на основании заявления работника с указанием причин необходимости и при наличии подтверждающих документов.

Материальная помощь оказывается в следующих случаях (размер указывается в базовых величинах):

3.1 рождение ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка)	8 БВ
3.2 бракосочетание работника (впервые вступающим в брак) (при предоставлении свидетельства о браке)	8 БВ
3.3 последствия стихийного бедствия, несчастного случая в семье работника (при предоставлении документов)	от 4 БВ до 15 БВ (в зависимости от суммы ущерба)
3.4 смерти близкого родственника работника (муж, жена, родители, дети) (при предоставлении	15 БВ

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

<i>свидетельства о смерти)</i>	
3.5 продолжительной болезни работника (<i>свыше 21 календарного дня, с предоставлением документов</i>)	3 БВ
3.6 многодетным семьям, имеющим 3-х и более детей (<i>1 раз в год, при наличии документов</i>)	3 БВ
3.7 семьям, воспитывающим детей одним из родителей (<i>1 раз в год, при наличии документов</i>)	3 БВ
3.8 в связи с юбилейными датами в жизни работника: 40 и более лет, соответствующего количеству лет, кратному десяти (40, 50, 60 и более лет) (<i>при предоставлении документов</i>)	2 БВ
3.9 при проведении дорогостоящего лечения либо приобретение дорогостоящих лекарств для лечения (<i>1 раз в год, с предоставлением документов на сумму более 3 БВ</i>)	от 3 БВ до 10 БВ (<i>в зависимости от суммы</i>)
3.10 работникам, воспитывающим ребенка-инвалида, а также работникам-инвалидам (<i>1 раз в год, при предоставлении документов</i>)	5 БВ
3.11 в связи с достижением общеустановленного пенсионного возраста (<i>при предоставлении документов</i>)	5 БВ
3.12 молодым специалистам, обучавшимся на условиях целевой подготовки, единовременную выплату при условии продолжения работы в учреждении образования после отработки обязательного срока работы и заключения контракт сроком не менее чем на три года.	3БВ
3.13 в связи с памятными датами в жизни работника: 20, 25, 30, 35, 45, 55, 65 (<i>при предоставлении документов</i>)	2 БВ

4. Материальная помощь может выделяться и при других обстоятельствах, по согласованию с руководителем учреждения и профкомом.

Заявления на оказание материальной помощи подаются заявителями с подтверждающими документами не позднее 1 месяца с момента возникновения обстоятельств.

5. Материальная помощь руководителю оказывается по его заявлению из средств учреждения образования на основании

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

показателей Положения, действующего в учреждении образования, отделом образования, спорта и туризма администрации Новобелицкого района г.Гомеля по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом.

6. Средства фонда материальной помощи распределяется на основании заявлений работников согласно показателей, определенных в Положении.

7. Средства фонда материальной помощи, неизрасходованные по заявлениям работников распределяются между всеми работниками в равных долях в конце календарного года, включая руководителя учреждения образования, кроме совместителей и работников, находящихся в социальном отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет.

СОГЛАСОВАНО

протокол № 18 от 03.04.2024 года

Председатель ППО

О.Н.Агиевич

Одобрено на собрании работников
«03» апреля 2024 г., протокол № 1

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____О.Н.Агиевич

30 Внести изменения и дополнения в Приложение №12 «Перечень помещений для обеспечения аптечками первой помощи универсальными» и изложить в новой редакции:

Приложение №12
Утверждено
приказом от 03.04.2024 №

ПЕРЕЧЕНЬ
помещений для обеспечения аптечками первой помощи
универсальными

1. Вахта
2. Кабинет информатики
3. Кабинет физики
4. Кабинет химии
5. Кабинеты трудового обучения
6. Пищеблок
7. Прачечная
8. Спортивный зал

Основание:

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 01.07.2021 года №53 «Об утверждении Правил по охране труда» пункт.77

СОГЛАСОВАНО

протокол № 18 от 03.04.2024 года

Председатель ППО О.Н.Агиевич

Одобрено на собрании работников
«03» апреля 2024 г., протокол № 1

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

ПЕРЕЧЕНЬ
вложений, входящих в аптечку первой помощи универсальную

№ п/п	Наименование	Единица измерения	количество из расчета на 2-10 человек
1	Бинт медицинский стерильный размер 5 м x 10 см	штука	1
2	Бинт медицинский стерильный размер 7 м x 14 см	штука	1
3	Глицерил тринитрат таблетки подъязычные 0,5 мг или спрей подъязычный дозированный 0,4 мг/доза в баллонах 10 г	таблетка/штука	20/1
4	Дротаверин таблетки 40 мг	таблетка	10
5	Жгут кровоостанавливающий типа Эсмарха	штука	1
6	Каптоприл таблетки 25 мг	таблетка	20
7	Кеторолак таблетки, покрытые пленочной оболочкой, 10 мг	таблетка	10
8	Лейкопластырь бактерицидный размер не менее 4 см x 10 см	штука	10
9	Лоратадин таблетки 10 мг или Дезлоратадин таблетки 5 мг, покрытые оболочкой	таблетка	10
10	Маска медицинская нестерильная одноразовая	штука	5
11	Ножницы атравматические для резки бинта и одежды	штука	1
12	Пакет гипотермический охлаждающий	штука	1
13	Пакет перевязочный медицинский индивидуальный стерильный	штука	2
14	Парацетамол таблетки 500 мг	таблетка	10
15	Перекись водорода 3 % – 100 мл	флакон	1
16	Перчатки медицинские нестерильные	пара	5
17	Салфетка антисептическая с этанолом	штука	10

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

18	Салфетка стерильная размером не менее 10 см x 10 см	штука	5
19	Салфетка медицинская для стимуляции дыхания (с пропиткой) или аммиак раствор для наружного применения 100 мг/мл в ампулах 1 мл	штука/ампула	10/10
20	Термометр медицинский электронный	штука	1
21	Тонометр	штука	1
22	Уголь активированный таблетки 250 мг	таблетка	20
23	Фенотерол раствор для ингаляций 1 мг/мл во флаконах 20 мл/Сальбутамол аэрозоль для ингаляций дозированный 100 мкг/доза в ингаляторе 200 доз (400 доз)	флакон	1

ПЕРЕЧЕНЬ

вложений, входящих в аптечку первой помощи при отравлении дезинфицирующими средствами

№ п/п	Наименование	Единица измерения	количество
1.	Магния сульфат порошок для приготовления раствора для внутреннего применения 20,0	пакет	3
2.	Маска медицинская нестерильная одноразовая	штука	2
3.	Натрия гидрокарбонат порошок для приготовления раствора 10,0	пакет	2
4.	Очки защитные	штука	1
5.	Пакет перевязочный медицинский индивидуальный Стерильный	штука	2
6.	Перекись водорода раствор 3 % – 100 мл	флакон	1

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич

7.	Перчатки нестерильные	медицинские	пара	2
8.	Респиратор аэрозольный	медицинский	штука	1
9.	Салфетка стимуляции дыхания (с пропиткой) или аммиак раствор для наружного применения 100 мг/мл в ампулах 1 мл	медицинская	штука/ампула	5/5
10.	Сульфацил натрия (сульфацетамид) раствор (капли глазные) 200 мг/мл во флаконах 5 мл в комплекте с крышками-капельницами в упаковке		флакон	1
11.	Уголь активированный таблетки 250 мг		таблетка	20

Основание: Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23 ноября 2023 года №178 «Об установлении перечней аптек»

31. На основании заседания комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда от 31.01.2024г. Приложение №15 «Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» и Приложение №16 «Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда исключить.

СОГЛАСОВАНО

протокол № 18 от 03.04.2024 года

Председатель ППО О.Н.Агиевич

Одобрено на собрании работников
«03» апреля 2024 г., протокол № 1

Директор
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ С.Е.Плохотнюк

Председатель профсоюзного комитета
ГУО «Средняя школа № 73 г.Гомеля»
_____ О.Н.Агиевич